

Møte 20.09.2022
Saksbehandler: TLA

MØTEPROTOKOLL

Dato: **Tirsdag 20. september**
Tid: **kl. 08:15 – 12:00**
Sted: Rådhuset i Brønnøysund

Tilstede fra kontrollutvalget:

Leon Aune, leder
Lisbeth Holand, nestleder
Jann Anders Aanes, medlem
Birgitte Brattekjø, medlem

Forfall:

Svein Robert Olsen, medlem

For øvrig møtte:

Kommunedirektør Frank Nilssen [under sak 15 og 16/2022]
Personalsjef Ingvil Eliassen [under sak 15/2022]
Ordfører Eilif Trælnes [under sak 15 og 16/2022]
Oppdragsansvarlig forvaltningsrevisor Merete M. Montero [under sak 15 og 16/2022]

Tilstede fra sekretariatet:

Tobias Langseth, sekretariatsleder

Til behandling forelå:

Sak 14/2022 – Budsjett for kontrollarbeidet i kommunen
Sak 15/2022 – Rapport forvaltningsrevisjonsprosjekt [Arbeidsmiljø]
Sak 16/2022 – Dom Hålogaland Lagmannsrett
Sak 17/2022 – Aktuelle orienteringer fra sekretariatet
Sak 18/2022 – Eventuelt

Det fremkom ingen innvendinger eller kommentarer til innkalling og agenda.

Ethvert vedtak er å oppfatte som enstemmig, så langt ikke annet fremgår av møteprotokollen.

Sak 14/2022 – Budsjett for kontrollarbeidet i kommunen

Vedtak:

Kontrollutvalgets forslag til budsjett for kontrollarbeidet i kommunen settes i tråd med saksfremlegget til en forventet utgift på kr 1.629.365.

Beløpet gir en nominell økning på 3,5 % sammenliknet med budsjett for 2022.

Kostnaden utgjør 0,19 % av kommunens totale bokførte driftsutgifter i 2021.

Kontrollutvalgets forslag skal følge budsjettsaken [uendret] frem til behandling og vedtak i kommunestyret. Jf. forskrift om kontrollutvalg og revisjon § 2.

Sak 15/2022 – Rapport forvaltningsrevisjonsprosjekt [Arbeidsmiljø]

Vedtak:

Kontrollutvalget tar forvaltningsrevisjonsrapporten «Arbeidsmiljø» avgitt 01.09.2022 til etterretning, og oversender denne til kommunestyret i Brønnøy kommune for videre behandling.

I denne forbindelse uttaler kontrollutvalget følgende:

Revisjonsprosjektet har undersøkt følgende problemstillinger:

- Har Brønnøy kommune et forsvarlig arbeidsmiljø, ut fra følgende faktorer:
 - o Informasjon om utvikling i virksomheten
 - o Formelle samarbeidsfora
 - Verneombud
 - Arbeidsmiljøutvalg
 - Administrasjonsutvalg
 - o Trygt ytringsklima
 - o Dialog mellom leder og ansatt
 - o Bli utfordringer i organisasjonen fulgt opp?

Den gjennomførte forvaltningsrevisjonen konkluderer med at Brønnøy kommune mangler viktige systemer for å kunne ha et forsvarlig arbeidsmiljø. Kontrollutvalget ber kommunestyret merke seg rapportens anbefalinger. Kontrollutvalget vil spesielt poengtere revisjonens avdekking av manglende opplæring av verneombud, arbeidsmiljøutvalg og ledere med personalansvar. Utvalget henviser til rapportens innhold for nærmere detaljer.

Kontrollutvalget ber kommunedirektøren merke seg rapportens anbefalinger og forbedringsforslag.

Kontrollutvalget ber videre kommunedirektøren rapportere skriftlig til kontrollutvalget hvordan a) kommunestyrets merknader er fulgt opp og b) hvilke forbedringstiltak som for øvrig er iverksatt.

Frist for kommunedirektørens rapportering til kontrollutvalget settes til 6 måneder etter dato for kommunestyrets behandling av forvaltningsrevisjonsrapporten.

Kontrollutvalgets forslag [innstilling] til kommunestyrevedtak er ut fra dette:

Kommunestyret slutter seg til kontrollutvalgets uttalelse.

Kontrollutvalget understreker imidlertid at kommunestyret, som har det øverste ansvaret for å kontrollere kommunens virksomhet, vurderer både rapporten og kontrollutvalgets uttalelse på fritt grunnlag, og at utvalgets innstilling selvsagt ikke utelukker at kommunestyret har egne merknader. Avslutningsvis bemerkes det fra kontrollutvalgets side at et av hovedformålene med kontrollarbeidet i kommunen er å bidra til læring og kvalitetsforbedring over tid. Utvalgets innfallsvinkel er derfor at eventuelle avvik først og fremst bør betraktes i et systemperspektiv.

Vedtaket ble fattet med 3 mot 1 stemme. Representanten Aanes [SP/H/FrP] avga stemme for sekretariatets forslag.

Sak 16/2022 – Dom Hålogaland Lagmannsrett

Vedtak:

Kontrollutvalget har med utgangspunkt i dommen diskutert mulige læringspunkter sett fra kommunens side, og ellers tatt innholdet til orientering.

Sak 17/2022 – Aktuelle orienteringer fra sekretariatet

Vedtak:

Kontrollutvalget tar orienteringen fra sekretariatet til etterretning.

Sak 18/2022 – Eventuelt

Intet til behandling.

Leon Aune /s/

Lisbeth Holand /s/

Jann Anders Aanes /s/

Birgitte Brattebø /s/

Svein Robert Olsen /s/